



江苏极易新材料有限公司

2021 年企业社会责任报告



2022年3月



目录

1 公司介绍.....	3
2 公司领导.....	4
3 关于本报告.....	5
4 组织风险识别和 SDG.....	6
4.1 组织风险识别管理.....	6
4.2 可持续发展目标对比.....	7
4.3 可持续发展目标 SDG.....	7
4.4 社会责任实质性议题及重要性分析.....	8
5 保护环境.....	9
5.1 能源消耗和温室气体.....	9
5.2 水资源管理.....	11
5.3 生物多样性.....	15
5.4 当地环境和意外污染.....	15
5.5 原料、化学品、废弃物.....	17
5.6 顾客健康与安全.....	20
6 劳工人权.....	22
6.1 员工健康与安全.....	22
6.2 工作条件.....	25
6.3 社会对话.....	25
6.4 职业生涯管理与培训.....	28
6.5 童工、强迫劳动与人口贩卖.....	29
6.6 多元性、歧视与骚扰.....	30
6.7 外部利益相关方的人权.....	30
7 商业道德.....	31
8 可持续采购.....	34
SDG 指标索引.....	35
联合国可持续发展目标.....	35



1 公司介绍

江苏极易新材料有限公司于 2014 年落户在丰县经济开发区,投资总额为 12 亿元,总占地面积 358 亩,总建筑面积约为 9.4 万平方米。公司拥有固定资产 5.73 亿元,员工 400 余人,其中研发、技术人员 90 余人。极易是全球行业中第四大制造商,丰县项目拥有年产 15 万吨烷基酚和 5 万吨聚合物及油品抗氧化助剂生产线,是全球单体产能最大的烷基酚和抗氧化剂生产基地。

极易本着以促进国民经济发展,打破国外技术垄断为己任,以市场需求为导向,专注开发高效绿色环保、可持续发展的产品和制造工艺,并且把生态健康、环保理念作为企业管理制度的根本原则之一。

目前拥有全球先进的烷基酚和抗氧剂生产工艺和技术,生产过程由(DCS)计算机集散控制,对各工艺过程的主要参数以及设备运行状态等集中监控。在智能化生产方面极易依靠近四十年的技术创新和生产工艺数据积累,建立的动态交互数据库,进一步保障了生产线安全、稳定、可靠地运行。

公司主要产品属于高端关键性专用化学品,广泛地应用在各种聚合物如聚丙烯、聚乙烯、聚碳酸酯、聚甲醛、聚酰胺、丁基橡胶、顺丁橡胶、丁苯橡胶等和成品油、润滑油中防止老化,提高耐高温性能,延长使用寿命。2019 年实现产值 9.17 亿元,税收 6255 万元;2020 年实现产值 8.59 亿元,税收 3772 万元。

2017 年获得高新技术企业,2019 年获得省级工程技术研究中心、知识产权管理体系认证、徐州市信用管理贯标示范企业、徐州市专利小巨人企业;2020 年获得省级企业技术中心、质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证。

目前为止,公司授权发明专利 10 件,实用新型专利 22 件。

极易始终专注于烷基酚和抗氧化剂的研究、开发与制造,是聚合物和油品防老化领域的专业服务商,以实现国产防老化添加剂走向全球的目标;打破国外技术垄断为己任,而不断努力和奋斗。在行业领军人带领下汇聚了国内一流的烷基酚和抗氧化剂专业人才,始终以技术创新为根基,不断的开拓创新,采用国内外现金设备和控制系统、绿色安全的技术工艺、智能化的制造,为国内外聚合物制造商提供优质的产品及服务,把生态环境保护、安全健康、可持续发展的理念作为企业管理的根本原则。为员工保障安全健康、为客户提供价值,为生态添加绿色、为社会节约能源。

2 公司领导

EXCELLENT
ENTREPRENEUR



郭骄阳

公司董事长郭骄阳先生2020年度被评为“优秀企业家”,郭总有着良好的个人形象和素养,为公司发展兢兢业业,带动当地经济发展,为当地创造就业岗位,积极与残联对接为残疾人就业搭建平台。郭骄阳在日常方面严格律己遵守国家法律法规,注重自身修养,在员工面前做好表率,长期关注教育事业帮扶贫困学生,为疫情捐赠救援物资,为慈善事业慷慨解囊,为和谐社会做出积极有为的贡献。

21世纪是各种新材料蓬勃发展的时代,抗氧化剂作为有机高分子材料不可或缺的稳定化助剂,必将显示巨大的市场潜力。

关注世界抗氧化剂发展动向,增强创新意识,开发具有自主知识产权的抗氧化剂新品种是我们行业立足的根本,愿我们携起手来,

研发及制造更加环保、健康、绿色的高性能聚合物添加剂,秉承持续创新、科学论证、包容开放、合作共赢的原则,

共创中国抗氧化剂工业灿烂的未来。

质量、环境及职业健康安全方针:

质量第一,顾客至上;节能减排,保护环境;

安全生产,关爱健康;遵纪守法,持续改进!

江苏极易新材料有限公司

董事长:



3 关于本报告

本报告是江苏极易新材料有限公司首份企业社会责任报告。

3.1 报告时间范围：2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日

3.2 组织范围：江苏极易新材料有限公司

3.3 文字表述：为了方便表述，文中所出现的“极易新材料”、“江苏极易”、“极易”、“企业”“公司”或“我们”，均指江苏极易新材料有限公司。

3.4 参考标准：全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI)2006 版。联合国全球契约十项原则；中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）

3.5 联络方式

江苏极易新材料有限公司

地址：江苏省徐州市经济开发区东城路西北环路北

邮编：221700

联系人:赵崇鑫

电话：0516-89207566

电子邮箱：jygsb@jiyichem.com

网址：www.jiyichem.com



4 组织风险识别和 SDG

4.1 组织风险识别管理

江苏极易已识别并分类了与以下事项相关的不同风险：

- 厂区生产活动
- 供应商/承包商
- 环境问题
- 健康和安全问题
- 反腐受贿

江苏极易已经确定了其利益相关者，并识别出他们的需求，并将需要制度化，以确保满足这些需求，确认这些需求在我们管理体系的不同方面（质量、环境、健康和安全）的影响，并列出了减轻风险的方法。

在每个流程的映射中识别出生产活动风险，随后制订各业务活动的不同指标。风险评估基于主要问题的重要程度和发生频率。每年审查公司目标指标清单，列出主要风险以及应对措施。在操作方面，每个流程都会在一年内进行 SWOT 分析。

根据供应商/承包商的风险评估及其年度绩效评估和审核结果，以确定下一年的审计策略，每年进行审计一次。

对于环境，通过环境分析来评估风险，包括各相关方的影响矩阵。

对于健康和安全而言，还根据公司与工人一起确定的主要风险以及减轻风险的控制手段，对风险进行经典的风险评估。

反贿赂评估是基于风险矩阵进行的，我们在定期审查、识别可能发生的问题及其后果。

4.2 可持续发展目标对比



支持《联合国全球契约》在人权、劳工、环境和反腐败的十项原则

人权	原则 1: 企业应该尊重和维护国际公认的各项;	企业遵守当地法律法规, 尊重人权。并且要求供应商/承包商也遵守它, 我们对所有供应商/承包商进行审计, 以确保合规。例如: 供应商行为守则、现场审核表等。
	原则 2: 决不参与任何漠视与践踏人权的行为。	
劳动标准	原则 3: 企业应该维护结社自由, 承认劳资集体谈判的权利;	企业组建工会, 员工参与集体谈判如: 2021 年举行工资集体协商会议。
	原则 4: 消除各种形式的强迫性劳动;	企业集团及其分子公司消除任何形式强迫劳动或者童工, 并且要求供应商也要遵守这些国际劳工标准。比如: 签订供应商行为守则。
	原则 5: 消灭童工制;	
	原则 6: 杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为。	企业杜绝歧视为员工提供平等就业发展培训计划。如: 2021 年法律法规培训。
环境方面	原则 7: 企业应对环境挑战未雨绸缪;	公司 ISO14001 环境管理体系认证和审核。注重先进的绿色节能技术在生产上的应用和加强循环经济的发展, 遵循“严格管理、遵纪守法、全员参与、降低污染、持续改进、再创辉煌”环境管理方针。我们还鼓励供应商遵循该方法, 并根据环境标准对其进行审计, 以确保其合规性。
	原则 8: 主动增加对环保所承担的责任;	
	原则 9: 鼓励开发和推广环境友好型技术。	
反腐败方面	原则 10: 企业应反对各种形式的贪污, 包括敲诈勒索和行贿受贿。	公司已发布行为准则, 适用于全体员工。 本行为准则反映了公司避免任何腐败、贿赂或敲诈勒索的政策, 以及与这些方面相关的规章制度。 每个员工都有责任向员工代表或管理层举报违反本行为准则的行为。

4.3 可持续发展目标 SDG

极易公司目标符合可持续发展目标(SDG)。同时遵守十项原则可持续发展要求。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



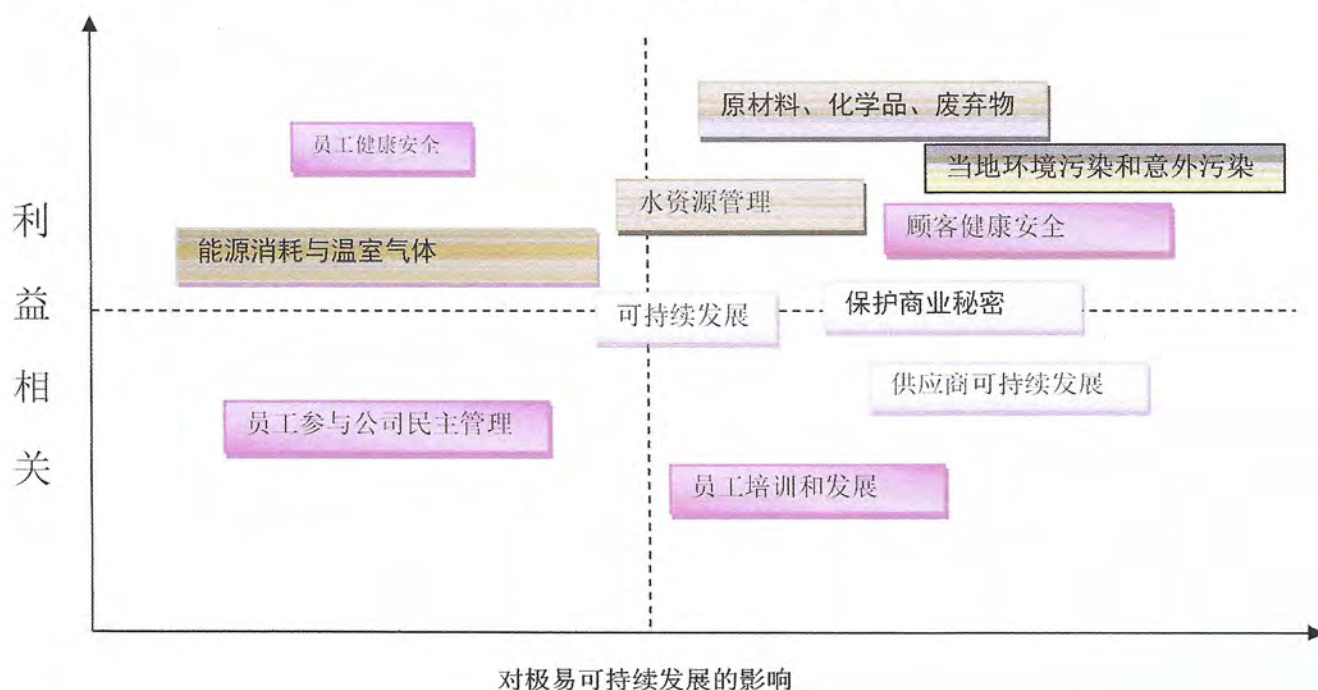
4.4 社会责任实质性议题及重要性分析

以国内、国际的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、生物医药行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为经济议题、环境议题、社会议题和公平商业运营四大类议题。

实质性议题识别和排序

我们从两个维度进行议题的优先度排序：利益相关方的关注度（纵向优先度）和对江苏极易新材料可持续发展的影响度（横向优先度）。通过对利益相关方调查结果的综合排序，确定出纵向优先度；通过对可持续发展风险分析、管理体系、战略目标等进行综合评价，确定出横向优先度。针对确定的实质性议题，在本报告中进行一一回应。

社会责任实质性议题 重要性分析



5 保护环境

5.1 能源消耗和温室气体

公司本着发展生产、支持环境保护、节约资源能源、减污增效，坚持污染预防和持续改进的思想，走可持续发展之路，获得了环境管理体系。

为使公司的环境绩效得到持续、有效的改进，创造一个优美、整洁的工作环境，努力把公司建设成为二十一世纪的现代化的绿色企业，被评为江苏省“绿色工厂”称号。



为了公司的环境绩效得到持续、有效的改进，创造一个优美、整洁的工作环境，努力把公司建设成为二十一世纪的现代化的绿色企业，要求全体员工认真严格执行体系文件的规定。并将运行和实施中的意见、建议及时反馈到安环管理部，以便动态管理体系文件，达到持续满足体系运行的要求。2020年1月1日起成立节能工作领导小组，如下图：

关于成立公司节能工作领导小组的通知

公司各分厂、各部门：

为切实做好本公司节能管理、能源计量及能源统计与分析工作，提高能源利用效率，根据企业实际情况，决定组建公司节能工作领导小组和能源管理推进小组（附组织架构图），成员如下：

1、节能工作领导小组

组长：郭骄阳

副组长：张岭 赵崇鑫（管理者代表）

成员：唐祖英 张岭 魏永勤 赵崇鑫 刘洋 王兴凯 穆联生

节能管理主管部门：综合办

2、能源管理推进小组

组长：赵崇鑫

成员：薛新玉 刘洋 李媛 史瑞平 李镇 穆联生 魏永勤 王兴凯

柏聪 袁杰

二〇二〇年十月一日

主题词：关于 成立 领导小组 通知

江苏极易新材料有限公司 2020年10月01日印发



自从2021年6月份获得能源体系证书后，公司推行实用节能技术和方法以及最佳管理实践为基础，减少能源消耗，提高能源利用效率。在保障产量的情况下，降低了能源消耗，见下记2021年度绩效评价表中单位产品产量能耗由0.299tce/t→0.211tce/t，下降29.4%。

江苏极易新材料有限公司						
能源绩效评价						
能源体系证书认证时间2021年6月8日						
2020年			2021年			
能源品种	2020年	综合能耗 (tce)	2021年	综合能耗 (tce)		
电 (万千瓦时)	1720.8723	18308	1515.6141	14114		
焦炉煤气 (万m³)	919.11		1620.88			
天然气 (万m³)	743.3074		12.5549			
汽油 (吨)	6.63		6.87			
柴油 (吨)	32.39		49.76			
能源成本 (tce/t)	18308	能源成本 (tce/t)	14114	能源成本占生产成本比例	认证前5.5441	
生产成本 (万元)	3302.23	生产成本 (万元)	3513.936		认证后4.0166	
烷基酚 (t)	43052.52	烷基酚 (t)	46297.89			
抗氧化剂 (t)	18139.48	抗氧化剂 (t)	20504.01			
单位产品产量能耗 (tce/t)	0.299		单位产品产量能耗 (tce/t)		0.211	

综上所述从开展能源管理体系认证后，我公司单位能耗在降低，这说明我公司通过节能技改，在保障产量的情况下，降低了能源消耗。

编制：程艳春

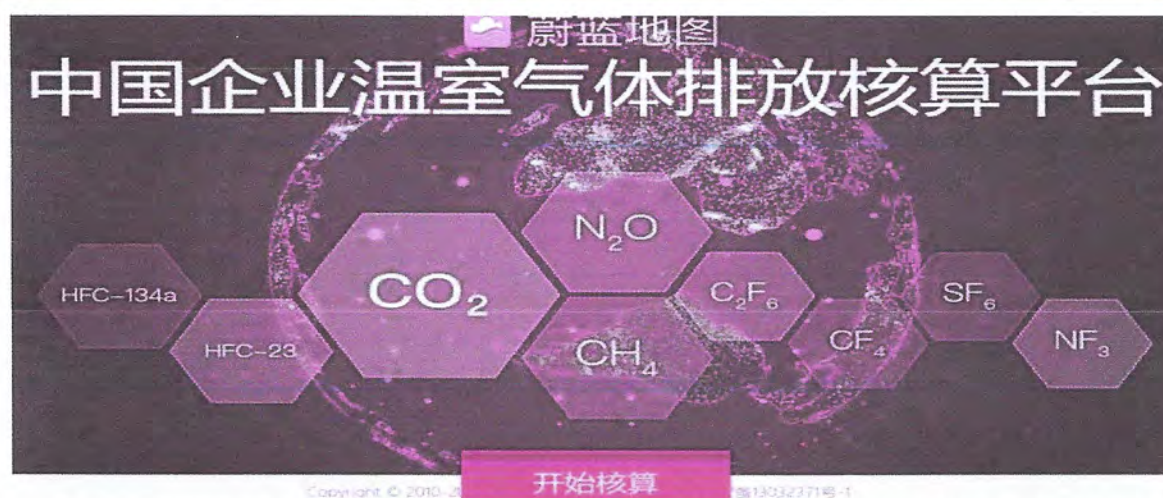
审核：郭新明

2021年江苏极易新材料有限公司消耗和温室气体 KPI 指标

项目	数值
能量消耗总量(兆瓦时)	15236.25
评估范围1的温室气体排放总量(公吨二氧化碳)	4573.91
评估范围2的温室气体排放总量(公吨二氧化碳)	10662.34
评估范围1的温室气体排放基准年	2021年
评估范围1的温室气体排放基准线(公吨二氧化碳)	4573.91
评估范围2的温室气体排放基准年	2021年
评估范围2的温室气体排放基准线(公吨二氧化碳)	10662.34
减排目标：2025年范围1温室气体排放量比2021年减少	5%
减排目标：2025年范围2温室气体排放量比2021年减少	3%

根据以上表格数据在 IPE 公众环境研究中心温室气体核算平台计算结果如下：

分类	2021年江苏极易新材料有限公司温室气体排放量	计算结果 (吨二氧化碳当量)
间接排放 (范围2)		10662.34
净购入电力		10662.34
净购入热力		0.00
直接排放 (范围1)		4573.91
化石燃料燃烧		4573.91
工业生产过程		0.00
CO2回收利用		0.00
其他排放		0.00
温室气体排放总量		15236.25

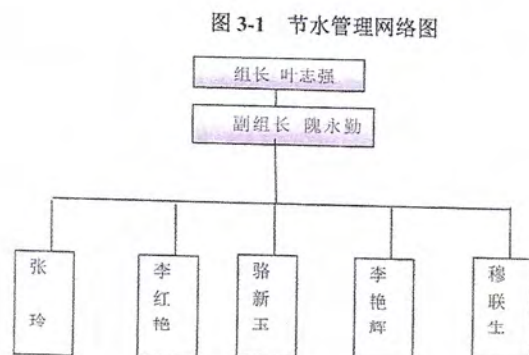


<http://ghg.ipe.org.cn/> 公众环境研究中心温室气体核算平台根据国家发布的 24 个重点行业温室气体核算方法报告指南开发的。开发平台的机构或个人，尽可能保证核算结果可靠、准确和完整。

5.2 水资源管理

极易新材料生产过程非常注重水资源开发、利用、配置、节约、保护和管理。工作取得显著成绩，为经济社会发展、水资源的利用管理取得了成效结果。极易新材料污水处理工程引进采用国内先进的废水处理技术处理后经测试达标回收循环利用，通过本项目的建设实施，实现回收水资源可循环用于绿化，带动周边环境持续健康发展。

公司有成立节水领导小组，见下记网络架构图：





2021 年江苏极易新材料有限公司水资源 KPI 指标统计

极易新材料总耗水量		44374.63 吨
减排目标：2025 单位产品水消耗比 2021 年降低		2%
水污染物名称	实际排放量（吨）	许可排放量（吨）
悬浮物	0	0
氨氮	0	0
PH	0	0
总有机碳	0	0

报告编号：FZ/H21N076-04

共 9 页 第 1 页

检测报告

委托单位	江苏极易新材料有限公司	地址	丰县经济开发区东城路西、北环路北
联系人	陈经理	电话	18118557770
受检单位	江苏极易新材料有限公司	地址	丰县经济开发区东城路西、北环路北
样品类别	废气、废水、噪声	采样人	李龙龙、宋孟寅
采样日期	2021.11.02	分析日期	2021.11.02-2021.11.07
检测目的	委托检测		
检测内容	废气（有组织）：酚类化合物、二甲苯、甲醇、非甲烷总烃、氯化氢、颗粒物、二氧化硫、氟氯化物、废气黑度 废水：pH值、悬浮物、化学需氧量、氨氮、五日生化需氧量 噪声：工业企业厂界环境噪声		
检测仪器	见附件1		
检测依据	见附件2		
结论	详见检测结果。		
备注	评价标准由委托方提供。		

编制：刘雪
审核：刘春新
签发：周生承

检验检测专用章

签发日期：2021.11.07



报告编号：FZ/H21N076-04

共 9 页 第 4 页

检测结果

表2 废水

检测项目	废水总排口 (2021-10-12)			均值/范围	执行标准 限值	达标情况
	B21N3059(4/4) Sw01-1	B21N3059(4/4) Sw01-2	B21N3059(4/4) Sw01-3			
pH值	无数据	7.84	7.81	7.86	7.81~7.86	6~9 达标
悬浮物	mg/L	20	25	22	22	400 达标
化学需氧量	mg/L	25	22	23	23	500 达标
氨氮	mg/L	15.2	15.2	15.5	15.3	/ /
五日生化需氧量	mg/L	3.4	3.7	3.4	3.5	300 达标
样品状态	淡黄、微味、无浮油	淡黄、微味、无浮油	淡黄、微味、无浮油	/	/	/
备注	执行标准限值：执行江苏极易新材料有限公司排污许可证许可排放浓度限值标准。					

江苏极易废水检测报告



检测报告

(2019)徐测(水)字第(094)号

检测类别: 委托检测

委托单位: 江苏极易新材料有限公司

徐州徐测环境检测有限公司

地址: 徐州市泉山区黄河南路60号3楼

邮编: 221002 电话: 0516-82365299

2022年2月28日

(2019)徐测(水)字第(094)号

共4页 第3页

检测结果

表1、生活饮用水(地下水)检测结果

采样点位		2022-2月27日 14:07	生活饮用水卫生标准 (GB5749-2006) 表1要求限值	达标情况
样品编号		生活饮用水口 S19970225y01-1		
项目	无量纲	T.12	不小于6.5且不大于8.5	达标
高锰酸盐指数	mg/L	0.36	3	达标
全氯霉素	mg/L	8	1000	达标
六价铬	mg/L	ND	2	达标
色度	度	ND	15	达标
亚硝酸盐	mg/L	ND	1	达标
总硬度	mg/L	2.3	450	达标
挥发酚	mg/L	ND	0.002	达标
阴离子表面活性剂	mg/L	ND	0.3	达标
氯化物	mg/L	ND	250	达标
氟化物	mg/L	ND	1.0	达标
硝酸盐	mg/L	ND	250	达标
磷酸盐	mg/L	ND	10	达标
氨化物	mg/L	ND	0.05	达标
汞	mg/L	4.4×10^{-4}	0.001	达标
镉	mg/L	ND	0.1	达标
铁	mg/L	ND	0.3	达标
铜	mg/L	ND	1.0	达标
锌	mg/L	ND	1.0	达标
锰	mg/L	ND	0.005	达标
铝	mg/L	2.8×10^{-3}	0.01	达标
铅	mg/L	1.1×10^{-3}	0.2	达标
砷	mg/L	ND	0.01	达标
硒	mg/L	ND	0.01	达标
二氯甲烷	mg/L	ND	0.08	达标
四氯化碳	mg/L	ND	0.002	达标
滴滴涕	mg/L	0	100	达标
总大肠菌群	MPN/100mL	21 (115管法)	不得检出	达标
耐热大肠菌群	MPN/100mL	21 (115管法)	不得检出	达标
大肠埃希氏菌	MPN/100mL	21 (115管法)	不得检出	达标
样品状态		无色、无味、无悬浮物		达标

江苏极易生活饮用水(地下水)检测报告

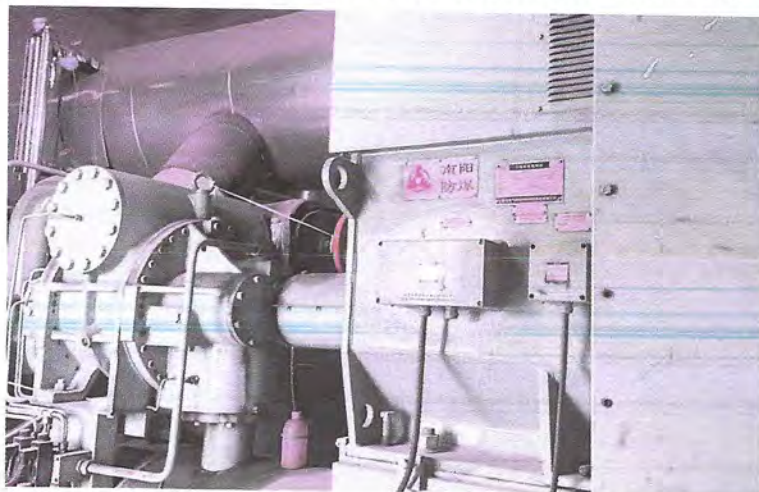
每年定期对废水，地下饮用水做检测均达标

节水节能案例1: 烷基酚精馏塔顶换热产生的热水温度80-95℃，以15万吨烷基酚计，每小时产生200吨高温热水。为此，我司投资500余万元，安装200万大卡/套的冷水机组两套，将热水的余热利用，制取5℃的冷水，全年供车间冷却使用，夏天另供全厂办公区9000平米的中央空调所需的冷水。余热利用后，热水温度降到精馏所需的温度70-75℃，提供了20度的温差。全年节能约300万大卡/小时*7200小时=2160000万大卡，折合标煤3927吨，共节约自来水2135吨。



节水节能案例 2：蒸汽冷凝水回用：企业产品生产过程中产生的蒸汽冷凝水水质较好，且温度较高，直接排出造成资源的浪费。

新增1台冷凝水回用路线，将冷凝水回用到公用工程车间，提高蒸汽冷凝水储存能力的同时，增加了蒸汽冷凝水的去向，极大的提高了蒸汽冷凝水的利用量，减少了新鲜水取水量。



以每小时 20 吨的蒸汽用量计算，每小时可产生 20 吨的高温凝结水（90-99℃）这部分热水全部收集，一方面补充干燥抗氧剂产品所需的热量，余下部分用于职工每天的洗浴和冬季采暖。以 40℃ 温差计算，一年余热利用 $20 \times 7200 \times 40 \times 0.1 = 576000$ 万大卡，折合标煤 1047 吨。可节约自来水 340 吨。

节能节水案例3：厂区建设雨水收集池，用于消防，绿化和道路冲洗，杜绝使用品质良好的原水，减少新水资源消耗。雨水收集池流程：雨水初期场内雨水全部收集到雨水收集池，收集15分钟。15分钟后的雨水，可直接排放到场外雨水总排水管内。雨水初期收集15分钟的雨水，待雨停止后使用输送泵输送到水系统稳定塘，排水泵为两台AB水泵，雨水池水量小开A泵，水量大时两台泵同时启动。按收集池的量来计算可储1000吨，夏季约可收集300-400吨。



2021 年核算的直接节省的效益，另一方面大量的中水回用对三废处理带来了极大的好处，大大减轻了三废处理的压力，降低了公司的环境污染风险。



5.3 生物多样性

江苏极易循绿色工厂建设原则，降低污染排放，节约资源使用。通过保护土壤，控制大气污染，节能减排，建设污水处理厂，加强废水管理等各方面的工作，保证厂区内及周围环境 不会被破坏，水资源不会受到污染。 宣传教育员工遵纪守法，保护生物，不残害、食用野生动物和国家保护动物，不破坏绿植，积极倡导员工绿色出行低碳环保活动。

生物多样性事关人类福祉，是人类赖以生存和发展的重要基础，极易公司组织员工开展生物多样性保护相关的保护活动，比如种植绿化带，生态系统保护活动，传播活动，提高公众环保意识等。让员工每天工作于绿色环境中，与自然环境和谐共处。并定期进行土壤、地下水检测。

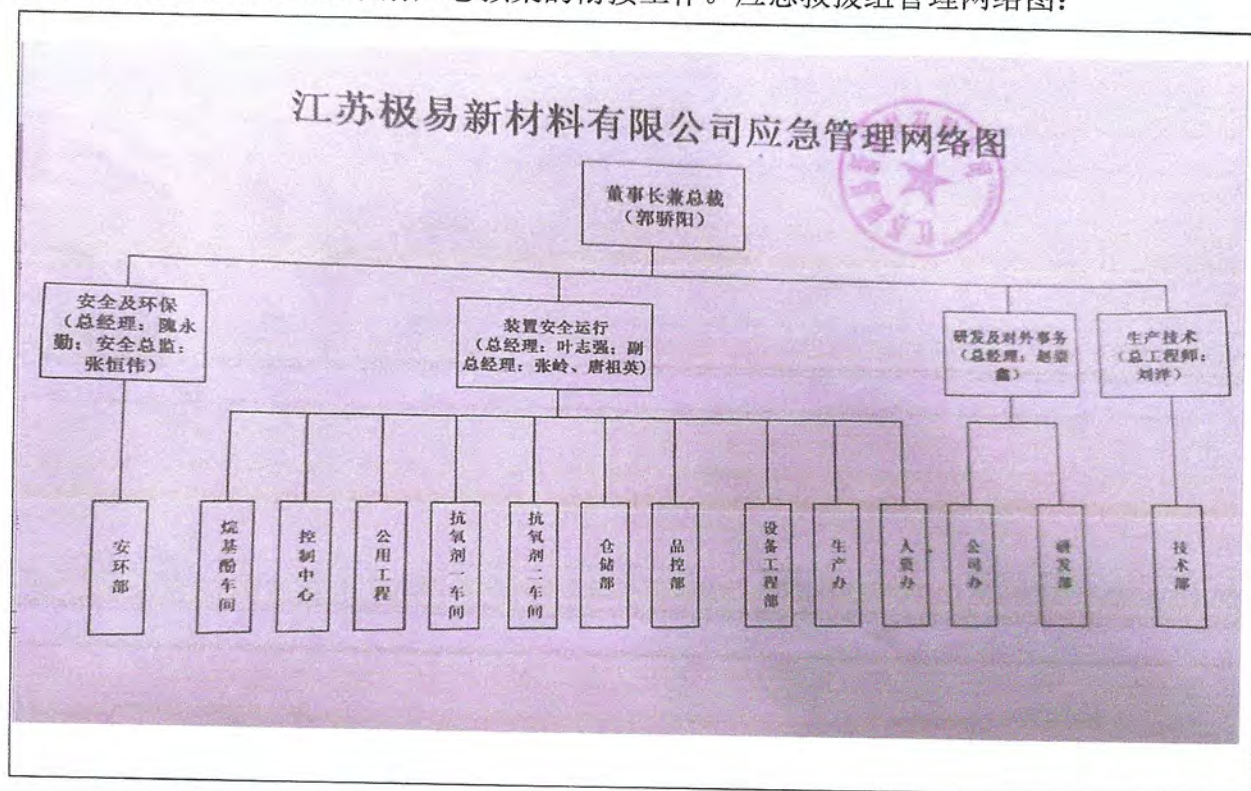
报告编号：FZ/H21P183				共 11 页 第 1 页			
检测 报 告				检测 结 果			
委托单位	江苏极易新材料有限公司	地 址	徐州市丰县经济开发区东城路，北环路北	表1-2 土壤			
联系人	杨新玉	电 话	18118537779	采样时间			
受检单位	江苏极易新材料有限公司	地 址	徐州市丰县经济开发区东城路，北环路北	采样地点			
样品类别	土壤	采样人	陈西、郭志强	采样编号			
采样日期	2021.09.28	分析日期	2021.09.29-2021.10.09	分析指标			
检测目的	委托检测			单 位	检出限	检测结果	检测结论
检测内容	土壤：pH值，《土壤环境质量 建设用地土壤污染风险管控标准》（试行）（GB 36600-2018）表1（基本项目）			mg/kg	0.0010	ND	ND
检测仪器	见附件1			mg/kg	0.0010	ND	ND
检测依据	见附件2			mg/kg	0.0012	ND	ND
结 论	委托检测，不对分析结果进行评价。			1,2-二氯苯	mg/kg	0.0010	ND
备 注				1,4-二氯苯	mg/kg	0.0010	ND
编 制：	李强	检测检测专用章	江苏极易新材料有限公司	乙苯	mg/kg	0.0012	ND
审 核：	刘春莉	签发日期	2021年10月16日	苯乙腈	mg/kg	0.0010	ND
签 发：	张 静			甲苯	mg/kg	0.0010	ND
				邻-二甲苯	mg/kg	0.0012	ND
				对-二甲苯	mg/kg	0.0012	ND
				苯-甲苯	mg/kg	0.0012	ND
				挥发性有机物（SVOCs）			
				2-氯苯酚	mg/kg	0.06	ND
				硝基苯	mg/kg	0.09	ND
				苯	mg/kg	0.09	ND
				邻-硝基苯	mg/kg	0.1	ND
				硝	mg/kg	0.1	ND
				苯并[a]芘	mg/kg	0.1	ND
				苯并[a]蒽	mg/kg	0.1	ND
				苯并[b]荧蒽	mg/kg	0.1	ND
				苯并[k]荧蒽	mg/kg	0.1	ND
				苯并[e]芘	mg/kg	0.1	ND
				苯并[a]蒽	mg/kg	0.1	ND
				苯并[b]荧蒽	mg/kg	0.1	ND
				苯并[k]荧蒽	mg/kg	0.1	ND
				苯并[e]芘	mg/kg	0.1	ND
				样品状态	褐色，砂土，无杂质	褐色，砂土，无杂质	褐色，砂土，无杂质
				备 注	1. “ND”表示检测量低于方法检出限。 2. 土壤检测结果以下基计。		

2021 年报告周期内土壤，地下水检测全部合格。

5.4 当地环境和意外污染

江苏极易新材料有限公司位于徐州市经济开发区东城路西北环路北。因企业是化工厂，并有“三废”等污染物排放，存在一定的环境污染风险。根据国家、省、市相关标准，企业定期委托江苏融新环境科技有限公司编制了《江苏极易新材料有限公司突发环境事件应急预案》。制定了《环境保护管理制度》。

公司生产过程中涉及使用危险化学品原料，一旦厂区发生火灾、泄漏等重、特大环境事件时，可能造成重大人员伤亡和财产损失，并可能对某一地区的生态环境构成重大威胁和损害，在这种情况下，单纯依靠企业自救已不足以应对事故应急紧急处置，必须依靠政府力量加以救援，因此企业须做好突发环境事件应急预案与当地各级政府应急预案的衔接工作。应急救援组管理网络图：



2021 年公司目标：企业重大环境和意外污染事件是零。

实战演练、应急救援

2021 年 6 月 11 日，江苏极易新材料有限公司应急组织机构与县消防队针对异丁烯灌区进行了危化品泄露火灾事故应急救援联合演练，安环副总为总指挥，应急救援小组由品控部组成，本次预案演练分别由演习评估组、工艺处置组、技术抢险组、消防救援组、治安警戒组、医疗救护组、通信联络组组成，各小组分工合作，在预定时间内完成演习，检验了预案的效果，并从中获得了实战经验。



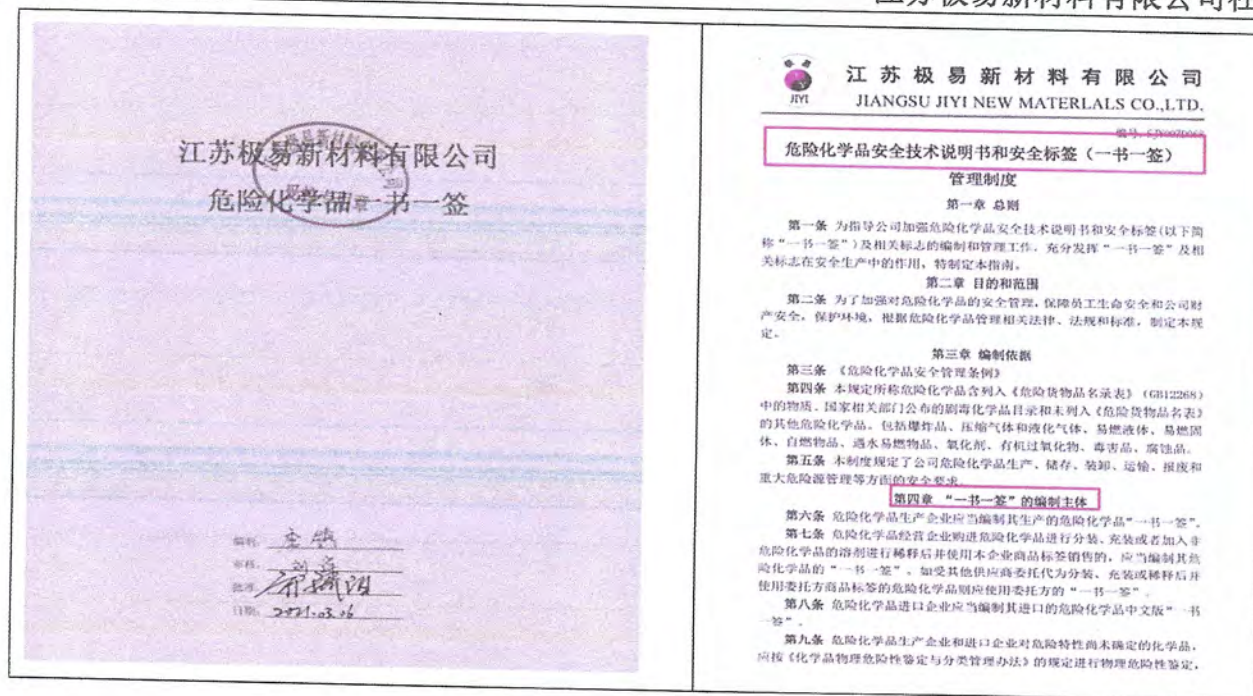
极易重大危险源演练现场



医疗救护组应急急救

5.5 原料、化学品、废弃物

公司依据《全球化学品统一分类和标签制度》《化学品安全技术说明书内容和项目顺序》（GB/T 16483-2008）及《化学品安全技术说明书编写指南》（GB/T 17519-2013）。规范公司化学品管理，减少化学品采购存储转移使用过程中的安全风险，建立了《危险化学品一书一签管理制度》。



江苏极易新材料有限公司危废库位于厂内东北角，危废库共 1 座，占地 121.7 m²，火灾危险性为丙类，耐火等级为二级，建筑结构为砖混结构(顶部为彩钢板)。危废库共分 4 间，每间建筑面积为 25m²。危废库的危废每次入库上报危废动态监管系统，90 天转移一次。委托有资质的第三方进行危废转移，危险废物贮存设置有相应标识牌：



企业固体废物分类收集，规范存放。高沸物（蒸馏残渣）、废活性炭等危险废物经收集后委托有资质的单位收集处理；

其余一般工业固废和生活垃圾优先进行回收综合利用，无法回用的委托相关单位集中清运和卫生填埋。

一般生产垃圾进行分类管理收集见下图:

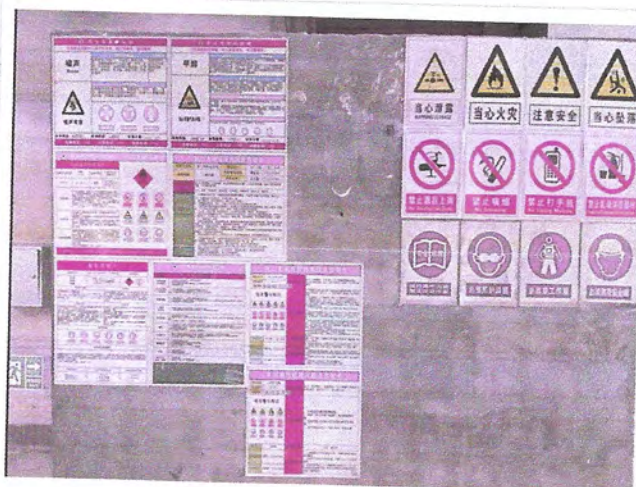


2021 年江苏极易新材料有限公司废弃物总量统计表

项目	数值
总危险废弃物(吨)	4042.4 吨
总一般废弃物(吨)	15.6 吨



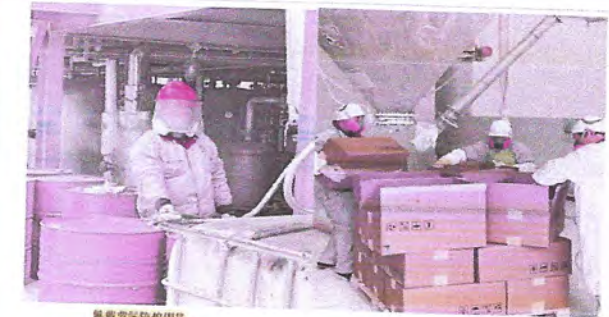
危废库安全管理制度



职业危害告知卡与安全警示牌



现场安全技术说明书告知牌



作业时佩戴安全防护用品

2022 年公司化学品目标是 100%规范使用；

2022 年公司废弃物目标是 100%规范处置。

5.6 顾客健康与安全

江苏极易新材料始终把顾客健康与安全放在首位，开通了为顾客咨询、投诉、建议提供便利渠道，制定了顾客投诉管理规定，确保顾客投诉信息的快速传递与妥善处理。公司每年对顾客进行“顾客满意度调查，定期检讨顾客投诉的种类及件数，通过质量例会等形式，分析顾客投诉，落实责任部门，并不断改善方法，提升顾客满意度。2021 年度顾客满意度为 95%，达成目标。2023 年顾客满意度提升 2%。



公司涉及的客户源:

- 1》中石化: 天津中沙、齐鲁石化、长岭石化、扬子石化、上海石化、武汉石化、青岛炼化、海南炼化、燕山石化、荆门石化、中天合创
- 2》中石油: 辽阳石化、抚顺石化、呼和浩特石化、宁夏石化、华北石化、锦西石化、大庆石化、独山子石化
- 3》煤化工: 神华包头、神华宁煤、中煤榆林、神华榆林、陕西煤业、中煤蒙大、久泰能源
- 4》其他聚烯烃装置: 海天石化、海伟石化、绍兴三圆、东华能源、北方华锦、中景石化、中海壳牌、云天化
- 5》国外石化: Shell、Basell、BASF
- 6》其他行业: 金陵、信汇、万达、伊科思、鲁华、方大、康斯塔普、聚赛龙、金发等等

公司承诺已经流入市场的不合格产品无条件实施召回。

公司每年定期送产品到第三方进行测试, 并将测试报告分享给客户。2022 年 1 月公司分析检测中心获得国家级实验室认可证书。



测试报告
No. TSNEC2100475702
日期: 2021年03月26日 第2页,共8页

测试样品描述:
样品名称: SGS样品ID: 描述
SN1 TSN21-004757-001 白色粉末

备注:
(1) 1 mg/kg = 0.0001%
(2) MDL = 方法检出限
(3) ND = 未检出 (< MDL)
(4) "-" = 未测试

测试项目:

测试项目	单位	MDL	结果
铅(Pb)	mg/kg	2	ND
镉(Cd)	mg/kg	2	ND
汞(Hg)	mg/kg	2	ND
六价铬(Cr(VI))	mg/kg	8	ND
多环芳烃之和(PAHs)	mg/kg	-	ND
邻苯二甲酸二乙酯(DEHP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二丁酯(DBP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二辛酯(DOP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二壬酯(DNPP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二癸酯(DDEP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP)	mg/kg	5	ND

测试方法: 参考IEC 62321-5:2013, IEC 62321-4:2013+AMD1 2017, IEC 62321-7-2:2017, IEC 62321-6:2015+IEC 62321-6:2017, 采用ICP-OES, UV-Vis 和GC-MS进行分析。

测试项目:

测试项目	单位	MDL	结果
邻苯二甲酸二乙酯(DEHP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二丁酯(DBP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二辛酯(DOP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二壬酯(DNPP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二癸酯(DDEP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP)	mg/kg	5	ND

测试方法: 参考IEC 62321-5:2013, IEC 62321-4:2013+AMD1 2017, IEC 62321-7-2:2017, IEC 62321-6:2015+IEC 62321-6:2017, 采用ICP-OES, UV-Vis 和GC-MS进行分析。



测试报告
No. TSNEC2100475702
日期: 2021年03月26日 第3页,共8页

测试项目:

测试项目	单位	MDL	结果
邻苯二甲酸二乙酯(DEHP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二丁酯(DBP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二辛酯(DOP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二壬酯(DNPP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二癸酯(DDEP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP)	mg/kg	5	ND
邻苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP)	mg/kg	5	ND

备注:
(1) 最大允许值参照中国RoHS指令(BU) 2015/863
IEC 62321系列等文件 EN 62321系列
https://www.cermet.eu/dyn/www/Doc/104-30174222870351101...FSP_ORG_ID...FSP_LANG_ID_1258
637. 25
(2) 2021年7月22号开始, DEHP, DBP, DOP 和 DNPP 的限制适用于医疗器械, 包括体外医疗器械, 其控制
表, 包括工业设备和控制仪器。
除非另有说明, 此报告结果仅对测试的样品负责。本报告未经本公司书面许可, 不可部分复制。

第三方检测报告



江苏极易新材料公司分析检测中心获得实验室认可证书

极易新材料产品召回统计表

项目	数值
2021 年江苏极易新材料有限公司产品召回数量	零吨

6 劳工人权

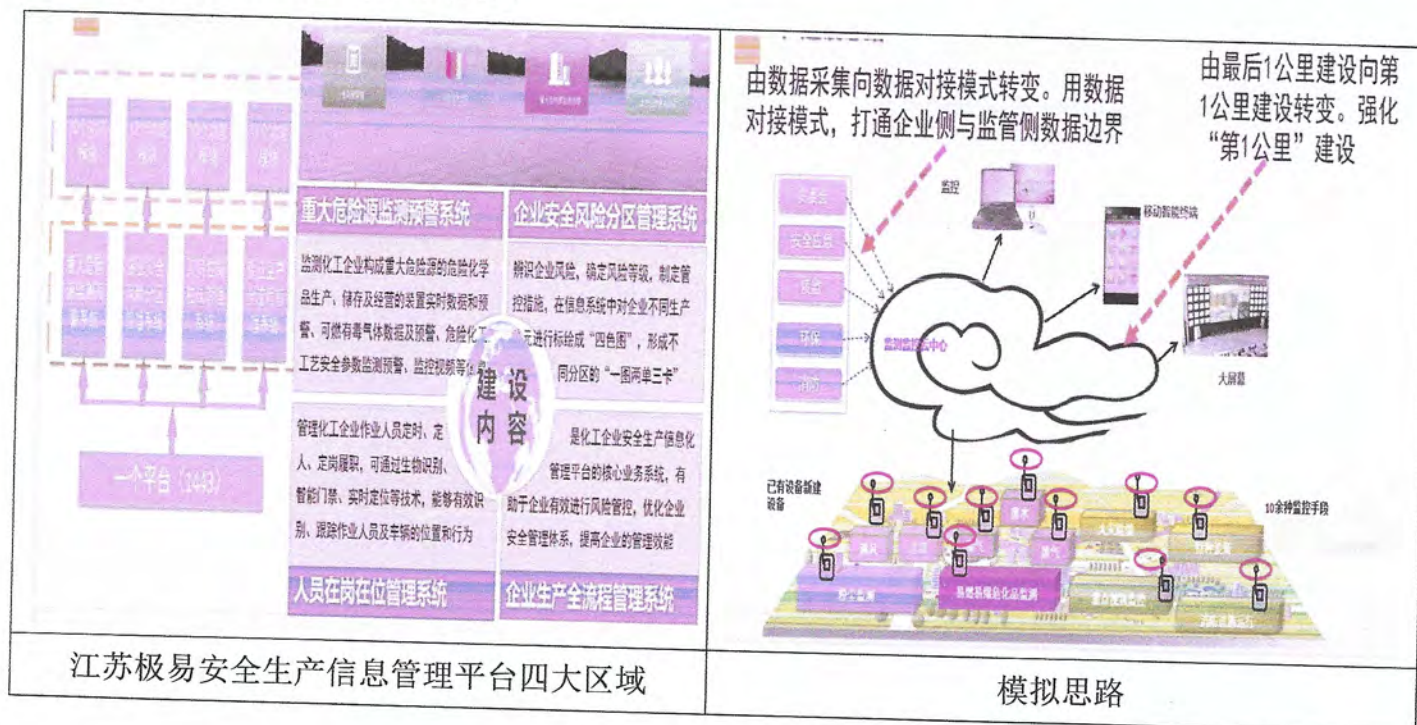
6.1 员工健康与安全

本公司通过了职业健康安全管理体系认证, 为了积极应对安全事故, 及时组织和协调各方面救援力量, 预防和减少可能发生的职业病危害事故, 根据《中华人民共和国职业病防治法》规定, 结合本公司实际, 按照职业病危害事故应急救援原则, 特制定了《职业卫生管理制度》和《安全生产管理制度》等多项关于安全生产和职业健康的制度。



	职业健康检查总结报告书 职健字第XCYY20210262号 共 72 页 第 1 页 受检单位：江苏极易新材料有限公司 体检机构：徐州市康山医院 二〇二一年八月六日
职业健康安全管理体系认证证书	员工职业健康体检报告

极易新材料建立安全生产信息管理平台，分 4 大区域在线监测：重大危险源监测，企业生产全流程，企业安全风险分区，人员在岗在位。实现数字化管理模式与园区信息管理平台对接，重大危险源在线监测率达 100%，实现一表清，一网控，一体防的效果。建立线上监管与线下执法协同机制，为企业与政府节省资源，降低安全事故隐患。





江苏极易安全生产信息管理平台主介面



江功极易重大危险源见监测介面



江苏极易甲类罐区在线监控介面

序号	姓名	部门	手机号码	岗位名称	备注
1	张三	生产部	13812345678	操作工	
2	李四	生产部	13912345678	操作工	
3	王五	生产部	13712345678	操作工	
4	赵六	生产部	13612345678	操作工	
5	钱七	生产部	13512345678	操作工	
6	孙八	生产部	13412345678	操作工	
7	周九	生产部	13312345678	操作工	
8	吴十	生产部	13212345678	操作工	
9	郑十一	生产部	13112345678	操作工	
10	冯十二	生产部	13012345678	操作工	

江功极易人员在岗在位介面

2021 年江苏极易新材料有限公司员工健康安全关键绩效指标统计表

项目	数值
直属劳动力的损失工时事故率： $(\text{损失工时事故事件总数}) \times (1,000,000 / \text{总工作时数})$	0
直属劳动力的损失工时严重事故率： $(\text{因受伤而损失的天数}) \times (1,000 / \text{总工作时数})$	0
来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比（如适用）	0%
来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比（不包括董事会）	0%
员工培训的平均时数	24 小时
女性占总工人人数的百分比	33.3%
担任高级管理的女性的比例（=女性高管人数/高级管理总人数）	20%

6.2 工作条件

江苏极易为员工提供优厚薪酬。依法缴纳和享受各项社会保险福利是企业的义务也是员工的权利。公司员工享有平等就业和取得劳动报酬的权利，休息、休假的权利，获得劳动安全、卫生保护的权利，享受社会保险和公司福利的权利。参加社保与公积金，按照国家规定分别承担保险（养老、医疗、失业、生育、工伤）费用。

2021 年江苏极易新材料有限公司营业工资福利统计表

项目	金额（元）	备注
营业收入	15.195 亿元	
缴纳税收	10000 万元	
社会保障支付总额	743 万元	
员工平均工资	5255 元	
保险覆盖率	100%	

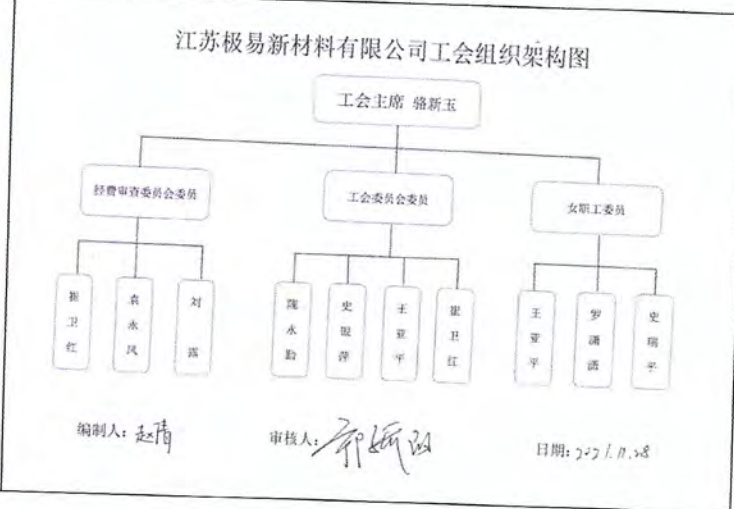
江苏极易新材料公司活动设施



6.3 社会对话



为保持劳动关系和谐稳定，促进公司又好又快发展，江苏极易新材料有限公司成立了工会，工会按照上级工会的有关工作部署，努力构建“行政和工会共同运作、职工参与”的工资协商工作格局，积极开展工资集体协商工作，对切实保障职工的合法权益、促进企业健康发展发挥了积极作用。



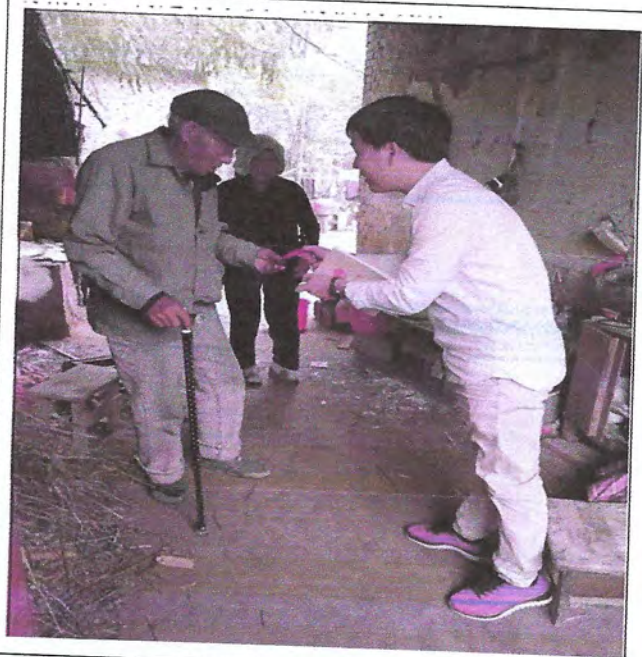
2021年11月，工会与行政方进行工资集体协商会议。在开展工资集体协商时，工会认真履行程序，坚持沟通、协商、签约、审核、监督五个程序缺一不可。每次协商前工会都会充分进行调研，广泛征求职工的意见和要求，准确把握工资增长的幅度和条件，提出调整职工工资的基本目标;主动与公司行政方进行充分的事前沟通，取得理解，达成共识，为顺利开展协商创造良好条件;向行政方发出要约，组织召开规范的工资集体协商，集体协议涵盖公司全体员工。丰富了员工的业余文化生活，加强了团队凝聚力和团队协作。

为了提高团队的凝聚力和战斗力，推动团队核心建设，增强员工满意度与归属感，激发员工的工作积极性和热情，三、丰富员工业余文化生活，营造一种健康、旺盛、激情的团队氛围。2021年11月28日工会组织了一场拔河比赛。体现员工“齐心，团结，坚持，力往一处使”的团结精神。



江苏极易员工进行拔河比赛

2021 年度 8 月, 11 月公司赵总和工会等人一同前去慰问在第一线的员工家属。分别给每个家庭送去 1000 元慰问金。让员工感受到公司的关爱, 增强员工对公司的认同感。公司高度重视对员工的无限关爱之情, 另外公司还将继续秉承“以人为本”的精神, 制定利于员工的福利政策。



2021年江苏极易新材料有限公司员社会对话数据统计表

项目	数值
集体协议所涵盖的员工人数	468 人

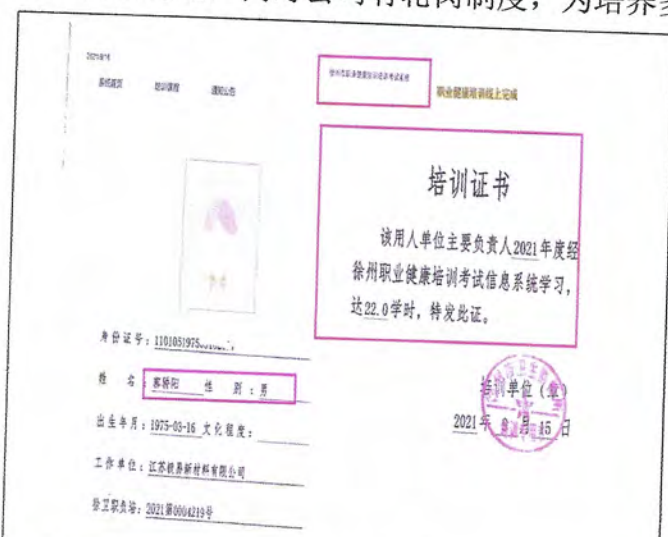


员工签订集体协议百分比	100%
员工满意度百分比	93%

6.4 职业生涯管理与培训

职业生涯规划是指针对个人职业选择的主观和客观因素进行分析和测定，确定个人的发展方向、精准定位并引导员工按自身相适合的目标奋斗并努力实现这一目标的过程。公司鼓励员工向与公司需要相符的方向发展，并辅以技术指导和政策支持。为此公司制定《员工职业生涯规划制度》。

公司和员工之间建立顺畅的沟通渠道，以使员工了解公司需要什么样的人，公司了解并帮助员工设计职业生涯规划。公司鼓励员工学历提升给予相应补贴，鼓励员工专精所长，为不同类型人员提供平等晋升机会，实行内部招聘，给予员工充分的职业发展空间。职业晋升通道含：技术通道、业务通道、管理通道，同时公司有轮岗制度，为培养多技能岗位人才奠定基础。



职业健康线上培训

内部招聘



信息安全培训

员工学历提升补贴办法

为加强本公司在职人员参加专业学历教育的管理，鼓励在职员工利用业余时间参加专业学历教育以提高队伍的整体素质，结合公司实际，对在职人员参加专业学历教育等作如下规定：

- 1、先经车间主管及安环部初审，报分管领导批准后，由公司人力资源部统一办理报名管理手续。
- 2、参加在职学历教育的员工，应在不影响正常工作的情况下完成学业。部门可根据需要安排工作，适当给予一定的考试时间，必须按公司《考勤管理制度》的相关规定办理手续。
- 3、继续教育费用核报范围：教材费+学费+考试报名费+其他服务费。
- 4、报销比例：大专和本科均为50%。
- 5、参加在职学历教育所需经费由公司先垫付，然后分三次从员工每月工资扣除，最终人员名单由人力资源部提交。
- 6、享受补贴人员本着权利与义务对等的原则，享受补贴人员为公司服务3年，服务期限内因辞职、违反公司规章制度或其它个人原因解除劳动合同的，向公司赔偿本人所享受的补贴费用。
- 7、对提出安全生产合理化建议的职工，先给予500元起步的奖励；对取得注册安全工程师的职工，每月先发放2000元的津贴。

员工学历提升补贴

2021 年江苏极易材料有限公司培训统计表

项目	数值
提供的技能培训次数	2 次

6.5 童工、强迫劳动与人口贩卖

极易要求各单位严格遵守《中华人民共和国劳动法》和相关法律法规要求，不雇用未满 16 周岁的童工，也不支持其它公司和社会团体雇用童工的行为。公司雇用的所有员工都符合相关法律法规所规定的最低工作年龄要求，所有在职员工实际年龄全部达到法定 16 周岁，原则上招工年龄在 18 周岁以上。

极易严禁任何部门、任何人对员工进行体罚、殴打、搜身和侮辱，以及锁闭工作场所和员工集体宿舍限制员工自由。严禁任何部门、任何人以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫员工劳动。

2021 年江苏极易材料有限公司童工或强迫劳动 KPI 统计表

童工或强迫劳动事件数量	0 件
针对童工或强迫劳动现象每年审核工厂的检查次数	1 次



极易设立意见箱，每月一次开箱检查

6.6 多元性、歧视与骚扰

为了保障员工的合法权益，保证生产管理有序进行，生产经营行为符合相关法律法规，让全体员工明确公司对于反歧视骚扰的管理。凡自愿来本厂工作或在本厂工作之员工，应受到鼓励和支持，严禁在招聘、薪酬、培训、升职、福利、离职等事务上，因种族、宗教、地域、性别、年龄、语言、身体能力、身高等的不同而受到歧视。员工有各自的生活方式、宗教信仰、言论与行为等自由权利，不可采取限制或强化规范的手段，违背其本人意愿。不因种族、宗教信仰、性别等而采取纪律程序，以及因性别而制定雇佣政策、条件和扣减工资。

根据劳动法规，做好女工保护工作，严禁安排女工从事危害身心健康、危害生育健康或有安全风险的工作。严禁把强迫验孕、避孕等作为雇佣条件，或因怀孕而辞退工人。女工怀孕，部门负责人或怀孕女工应上报人事部，人事部应立即通知所属部门主管，安排一些较轻松的工作给怀孕女工。工厂要为怀孕要生育的妇女保留职位、待遇。

2021年江苏极易材料有限公司 歧视与骚扰KPI统计表

项目	数值
举报箱收到歧视或骚扰事件数量	0 件
接受歧视或骚扰问题培训的员工数量	468 人
针对歧视和骚扰现象每年审核工厂的检查次数	1 次

6.7 外部利益相关方的人权

公司运营严格遵守法律法规保护外部利益者的直接和间接人权。对于新建、扩建、改建可能产生的影响进行事先通报，并采取相应的措施进行控制，以符合相关的法律法规要求。公司运营保障客户、环境、社区居民、供应商等的人权。





2022年1月26日，江苏极易新材料有限公司工会主席骆新玉，代表公司领导及全体员工，携带日常生活日用品，驱车前往丰县消防救援大队，看望并慰问消防官兵。以企业实际行动向丰县消防官兵表示深情的慰问。多年来，江苏极易新材料有限公司在丰县消防救援大队的指导下，消防安全管理工作有了长足的进步和提高。公司领导和广大员工从内心敬佩丰县消防救援大队官兵关怀企业、保驾护航的敬业精神，对他们给予企业的帮助及呵护表示由衷的感谢！



江苏极易员工会主席慰问消防官兵

7 商业道德

江苏极易有健全商业道德规范，增强工人与经理的道德和诚信度，鼓励职工遵循高标准道德意识，避免涉及腐败、勒索、贿赂、欺诈、造假，不得炮制虚假申明或进行内部交易。确保全体员工遵守相应政策和程序，以求始终保持最高的行为道德标准。定期举办商业道德规范、工人和经理的道德与诚信度培训。

公司制定《反腐败反贿赂管理程序》《礼品管理制度》我们希望所有员工都能遵守制度。每个员工都应为他（她）的行为承担责任。触犯法律或违反本规范后声称是由自己主管或更高一级的领导所驱使，此举动并不能免遭惩戒。

若进行法律或本制度禁止的行为，都将视作职责范围之外的举动。这样的行为会使您遭受公司的惩戒措施，包括终止雇用关系。

江苏极易建立《信息安全管理规程》与员工签定保密，廉洁承诺书，做好内部与客户信息保密工作，有效防范公司的合法权益。



江苏极易公司腐败，廉洁宣传

2021 年江苏极易材料有限公司商业道德 KPI 统计表

项目	数值
接受过商业道德培训（含线上）员工的百分比或数目	100%
内外部收到举报违反商业道德案件数量	0 件
认可的贪污腐败事件数量	0 件
认可的信息安全事件数量	0 件
利益冲突、欺诈、洗钱、反不正当竞争	0 件

江苏极易新材料有限公司一直坚持技术与产品创新，公司建立有江苏省企业院未来战士工作站、江苏省高新技术企业、公司分析检测中心获得中国国家级实验室认可证书。

企业共有授权发明专利 10 件，实用新型专利 22 件。



证书号第3087821号



发明专利证书

发明名称：一种从抗氧剂168母液中回收2,4-二叔丁基苯酚的方法

发明人：郭基阳

专利号：ZL 2018 1 007792.8

专利申请日：2018年03月14日

专利权人：江苏极易新材料有限公司

地址：221700 江苏省徐州市丰县经济开发区东城路西、北环路北

授权公告日：2019年04月30日 授权公告号：CN 108484367 B

国家知识产权局依照中华人民共和国专利法进行审查，决定授予专利权，颁发发明专利证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。专利权期限为二十年，自申请日起算。

专利证书记载专利登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。

局长
申长雨

申长雨



第1页(共2页)
其他事项参见专利

证书号第4249840号



发明专利证书

发明名称：一种回收抗氧剂1024中间体的方法

发明人：郭基阳、赵崇鑫

专利号：ZL 2019 1 0702103.5

专利申请日：2019年07月31日

专利权人：江苏极易新材料有限公司

地址：221700 江苏省徐州市丰县经济开发区东城路西、北环路北

授权公告日：2021年02月09日 授权公告号：CN 110283095 B

国家知识产权局依照中华人民共和国专利法进行审查，决定授予专利权，颁发发明专利证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。专利权期限为二十年，自申请日起算。

专利证书记载专利登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。

局长
申长雨

申长雨



第1页(共2页)

证书号第10198734号



实用新型专利证书

实用新型名称：一种加热回流反应釜

发明人：郭基阳、赵崇鑫

专利号：ZL 2019 2 0807985.3

专利申请日：2019年05月31日

专利权人：江苏极易新材料有限公司

地址：221700 江苏省徐州市丰县经济开发区东城路西、北环路北

授权公告日：2020年05月31日 授权公告号：CN 210206648 U

国家知识产权局依照中华人民共和国专利法进行审查，决定授予专利权，颁发实用新型专利证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。专利权期限为十年，自申请日起算。

专利证书记载专利登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。

局长
申长雨

申长雨



第1页(共2页)

其他事项参见专利

证书号第0956211号



实用新型专利证书

实用新型名称：一种液体混合台

发明人：郭基阳、赵崇鑫

专利号：ZL 2019 2 0808742.6

专利申请日：2019年05月31日

专利权人：江苏极易新材料有限公司

地址：221700 江苏省徐州市丰县经济开发区东城路西、北环路北

授权公告日：2020年01月21日 授权公告号：CN 209909125 U

国家知识产权局依照中华人民共和国专利法进行审查，决定授予专利权，颁发实用新型专利证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。专利权期限为十年，自申请日起算。

专利证书记载专利登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。

局长
申长雨

申长雨



第1页(共2页)

其他事项参见专利



8 可持续采购

公司对采购管理工作高度重视，拥有较为规范的操作体系与策略，注重采购的可持续性。每种原料有两到三家供应商，针对供应商管理采购部会联合生产部门及质量部门根据原材料的稳定性、质量合格率、服务、价格水平及持续的社会责任表现等因素定期对供应商进行考核与评级，结合对供应商的现场审计结果，将供应商分为优秀、合格与不合格三种，对优秀供应商在之后的采购中会受到公司扶持政策倾斜，不合格的供应商则会被淘汰，以此激励供应商在供货方面努力提高各项标准。

帮助供应商进行改进提高。公司对主要原料供应商会进行重点扶持与培育，与之达成长期稳定的战略合作，以保证供货的及时性和稳定性，以达到公司可持续采购的目的。

建立并维持供货商、分包商管理程序，确保公司供货商和分包商（以下统称供应商）懂得社会责任标准、相关安全规定及其他的要求并逐步改善其社会责任等方面表现。同时明确物料供应商的资质、选择的原则、评估方式、评估标准等程序。

2021 年江苏极易新材料有限公司可持续采购 KPI 计表

项目	数据
目标供应商中已签署供应商行为守则的百分比	100%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%
目标供应商中已参加企业社会责任 CSR 评估的百分比	75%
目标供应商中已参加企业社会责任 CSR 现场审核的百分比	80%
已接受可持续采购方面培训所有采购员的百分比	100%
参与改进行动或能力培养的受审核，评估供应商的百分比	92%
供应商有接受过 CSR 第三方现场审计的百分比	100%



SDG 指标索引

联合国可持续发展目标

可持续发展目标	公司行动	页码
目标 1 无贫穷	\	\
目标 2 零饥饿	\	\
目标 3 良好的健康与福祉	员工健康与安全、职业健康体检	21-23
目标 4 优质教育	职业生涯管理与培训	27
目标 5 性别平等	职工权益保障：公平、公正、公开的用工原则	29
目标 6 清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	9-13
目标 7 经济适用的清洁能源	能源消耗与温室气体 清洁能源生产	10-13
目标 8 体面工作和经济增长	员工薪酬福利、提供各种福利，员工工资逐年增长	23-24
目标 9 工业、创新和基础设施	\	\
目标 10 减少不平等	职工权益&职业发展	21-28
目标 11 可持续城市和社区	环境绩效管理、节能减排	10-13
目标 12 负责任消费和生产	消费者健康与安全	19-20
目标 13 气候行动	环境绩效管理、节能减排	10-13
目标 14 水下生物	生物多样性	14
目标 15 陆地生物	生物多样性	14
目标 16 和平、正义与强大机构	商业道德	31-32
目标 17 促进目标实现的伙伴关系	供应商管理	33